# CONTRATTO PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO PROFESSIONALE

**NOMINA**

# MEDICO COMPETENTE

**TRA**

La **FONDAZIONE CENTRO SPERIMENTALE DI CINEMATOGRAFIA,** con Sede Legale in Roma, Via Tuscolana, 1524 – CAP 00173 - P.I. 0100873100, in persona del Direttore Generale, Dott. Marcello Foti nato a Santo Stefano di Sessanio (AQ) il 23 agosto 1957, nella qualità di “Datore di lavoro” - per la sede di Roma - ai sensi del D.Lgs n.81/08 e s.m.i.

**E**

Il **DOTT……………**, iscritto all’Albo dei Medici-Chirurghi della Provincia di …..con n° ordine ….., nato a ………. il …………….. residente in ……..Via …………….. – CAP , in possesso dei titoli e requisiti di cui all’art. 38 del D. Lgs n. 81/08

**PREMESSO**

* Che la Fondazione intende affidare l’incarico di Medico Competente per la sede di Roma ai sensi dell’art. 18, comma 1, lettera a, del D.lgs n. 81/08 e s.m.i.;
* Che il Dott……….., nell’ambito dell’apposita procedura di pubblica selezione esperita, ha presentato la migliore offerta economica per l’esecuzione delle prestazioni professionali richieste, praticando il ribasso unico percentuale del % (percento) sulle singole voci di spesa delle prestazioni previste;
* Che il suddetto contatto avrà durata di un anno, a decorre dalla data della sottoscrizione, e potrà essere eventualmente rinnovato fino ad un massimo di ulteriori due anni.

Tutto quanto sopra premesso

**TRA LE PARTI SI STIPULA E SI CONVIENE**

**Art. 1 -**  Al Dott. ………. è conferito, ai sensi dell’art. 2229 c.c., l’incarico di Medico Competente della Fondazione Centro Sperimentale di Cinematografia– da ora in avanti anche solo CSC - per la sede di Roma – e, contestualmente, il medesimo professionista è nominato- ai sensi dell’art. 18, punto 1, lett. a), D.Lgs. 09/04/2008 n. 81 - Medico Compente della Fondazione Centro Sperimentale di Cinematografia per la sede di Roma;

**Art. 2 -** L’incarico comprende l’espletamento dei compiti richiesti al Medico Competente dal D.Lgs 81/08 all’art. 25. In particolare il professionista svolge i seguenti adempimenti:

**a)** collabora con il Datore di lavoro e con il Servizio di Prevenzione e Protezione (SPP) alla valutazione dei rischi, anche ai fini della programmazione, ove necessario, della sorveglianza sanitaria; alla predisposizione della attuazione delle misure per la tutela della salute e della integrità psico-fisica dei lavoratori; all'attività di formazione e informazione nei confronti dei lavoratori, per la parte di competenza, e alla organizzazione del servizio di primo soccorso, considerando i particolari tipi di lavorazione ed esposizione e le peculiari modalità organizzative del lavoro. Collabora, inoltre, alla attuazione e valorizzazione di programmi volontari di «*promozione della salute*», secondo i principi della responsabilità sociale;

**b)** programma ed effettua la sorveglianza sanitaria di cui all'[articolo 41](http://www.bosettiegatti.com/info/norme/statali/2008_0081.htm#041) del D.Lgs 81/08, attraverso protocolli sanitari definiti in funzione dei rischi specifici e tenendo in considerazione gli indirizzi scientifici più avanzati;

**c)** istituisce, aggiorna e custodisce, sotto la propria responsabilità, una cartella sanitaria e di rischio per ogni lavoratore sottoposto a sorveglianza sanitaria;

**d)** consegna al datore di lavoro, alla cessazione dell'incarico, la documentazione sanitaria in suo possesso, nel rispetto delle disposizioni di cui al decreto legislativo del 30 giugno 2003, n. 196 e s.m.i. e con salvaguardia del segreto professionale;

**e)** consegna al lavoratore, alla cessazione del rapporto di lavoro, copia della cartella sanitaria e di rischio, e gli fornisce le informazioni necessarie relative alla conservazione della medesima;

**f)** fornisce informazioni ai lavoratori sul significato della sorveglianza sanitaria cui sono sottoposti e, nel caso di esposizione ad agenti con effetti a lungo termine, sulla necessità di sottoporsi ad accertamenti sanitari anche dopo la cessazione dell’attività comportante l'esposizione a tali agenti. Fornisce altresì, a richiesta, informazioni analoghe ai rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza (RLS);

**g)** informa ogni lavoratore interessato dei risultati della sorveglianza sanitaria di cui all'[articolo 41](http://www.bosettiegatti.com/info/norme/statali/2008_0081.htm#041) del D.Lgs 81/08 e, a richiesta dello stesso, gli rilascia copia della documentazione sanitaria;

**h)** comunica per iscritto, in occasione delle riunioni periodiche di cui all'[articolo 35](http://www.bosettiegatti.com/info/norme/statali/2008_0081.htm#035) del D.Lgs 81/08, al Datore di lavoro, al Responsabile del servizio di prevenzione protezione dai rischi, ai rappresentanti dei lavoratori per la sicurezza, i risultati anonimi collettivi della sorveglianza sanitaria effettuata e fornisce indicazioni sul significato di detti  risultati ai fini della attuazione delle misure per la tutela della salute e della integrità psico-fisica dei lavoratori;

**i)** visita gli ambienti di lavoro almeno una volta all'anno o a cadenza diversa, che stabilisce in base alla valutazione dei rischi;

**l)** partecipa alla programmazione del controllo dell'esposizione dei lavoratori;

**m)** comunica, mediante autocertificazione, il possesso dei titoli e requisiti di cui all'articolo 38 del D.Lgs 81/08 al Ministero del lavoro, della salute e delle politiche sociali entro il termine di sei mesi dalla data di entrata in vigore del presente decreto.

**Art. 3 -** Al dr…………. sarà corrisposto un compenso annuale forfetario di € ………….. lordi, In relazione all’espletamento delle i funzioni tutte evidenziate nell’articolo precedente e di seguito ricapitolate:sopralluogo degli ambienti di lavoro, collaborazione alla valutazione dei rischi, collaborazione con il Servizio di Prevenzione e Protezione, predisposizione delle misure per la tutela della salute, collaborazione per le attività di informazione e formazione ai lavoratori, predisposizione del servizio di Primo Soccorso (lett. a);

* partecipazione alla riunione periodica con il Datore di Lavoro, il RSP e il RLS (lett. h)

**Art. 4 -** Il medico competente dovrà espletare visite mediche preventive periodiche, comprensive di indagini di primo livello mirate al rischio di comparto, e più specificatamente:

* 1. *Impiegati di ufficio e collaboratori a progetto esposti al videoterminale*
* Visita medica generale con accurata indagine anamnestica
* Esame del visus con screening di primo livello attraverso Visiotest
* Visita apparato osteomuscolare con particolare attenzione alla funzionalità articolare del rachide e degli arti superiori.

Sulla base delle suddette indagini, il medico competente dovrà provvedere ai seguenti adempimenti:

* Elaborazione della Cartella Sanitaria di Rischio con relativa copia per il lavoratore
* Elaborazione del Giudizio di Idoneità con relativa copia per il lavoratore
* Informazione e formazione di ogni singolo dipendente sul rischio lavorativo specifico

Per ciascuna visita medica preventiva/periodica finalizzata all’istituzione/aggiornamento della Cartella Sanitaria di Rischio e alla formulazione del Giudizio di Idoneità alla mansione specifica di ciascun lavoratore, sarà corrisposto un compenso di € ….. *lordi.*

Il Medico Competente ha facoltà di decidere di effettuare un approfondimento diagnostico attraverso visita specialistica oculistica il cui compenso, per ciascun lavoratore, è pari a € ….. lordi.

La periodicità degli accertamenti sanitari sopraelencati è *quinquennale.* Nei casi di dipendenti “con prescrizioni” o con età superiore ai 50 anni è *biennale.*

* 1. *Dipendenti e collaboratori a progetto Tecnici (manutentori, tecnici addetti allo sviluppo fotografie e montaggio, elettricisti).*
* Visita medica generale con accurata indagine anamnestica
* Esame dei volumi polmonari attraverso spirometria di screening
* Esame audiometrico attraverso audiometria di screening
* Esami ematochimici (specificati all’interno del protocollo di Sorveglianza Sanitaria)
* Visita apparato osteomuscolare con particolare attenzione alla funzionalità articolare del rachide e degli arti superiori.

Sulla base delle suddette indagini, il medico competente dovrà provvedere ai seguenti adempimenti:

* Elaborazione della Cartella Sanitaria di Rischio con relativa copia per il lavoratore
* Elaborazione del Giudizio di Idoneità con relativa copia per il lavoratore
* Informazione e formazione di ogni singolo dipendente sul rischio lavorativo specifico

Per ciascuna visita medica preventiva/periodica finalizzata all’istituzione/aggiornamento della Cartella Sanitaria di Rischio e alla formulazione del Giudizio di Idoneità alla mansione specifica, sarà corrisposto un compenso di € *……….. lordi.*

La periodicità degli accertamenti sanitari sopraelencati è *biennale.*

* 1. *Dipendenti Tecnici (reparto falegnameria)*
* Visita medica generale con accurata indagine anamnestica
* Esame dei volumi polmonari attraverso spirometria di screening
* Esame audiometrico attraverso audiometria di screening
* Esami ematochimici e delle urine, specificati all’interno del protocollo di Sorveglianza Sanitaria, finalizzati al controllo dei livelli di esposizione a determinate sostanze chimiche utilizzate dai dipendenti
* Visita apparato osteomuscolare con particolare attenzione alla funzionalità articolare del rachide e degli arti superiori.
* Visita specialistica ORL (con rinoscopia) da eseguire in ambito ambulatoriale

Sulla base delle suddette indagini, il medico competente dovrà provvedere ai seguenti adempimenti:

* Elaborazione della Cartella Sanitaria di Rischio con relativa copia per il lavoratore
* Elaborazione del Giudizio di Idoneità con relativa copia per il lavoratore
* Informazione e formazione di ogni singolo dipendente sul rischio lavorativo specifico

Per ciascuna visita medica preventiva/periodica finalizzata all’istituzione/aggiornamento della Cartella Sanitaria di Rischio e alla formulazione del Giudizio di Idoneità alla mansione specifica, sarà corrisposto un compenso di € ………… lordi

La periodicità degli accertamenti sanitari sopraelencati è *annuale.*

* 1. *Allievi della Scuola frequentanti corsi per i quali esiste un rischio lavorativo specifico durante l’attività didattica, e più precisamente:*
* *Corso di “Montaggio”*
* *Corso di “Fotografia”*

*I suddetti allievi saranno sottoposti alle seguenti indagini:*

* Visita medica generale con accurata indagine anamnestica
* Esame dei volumi polmonari attraverso spirometria di screening
* Esame audiometrico attraverso audiometria di screening
* Esami ematochimici specificati all’interno del protocollo di Sorveglianza Sanitaria
* Visita apparato osteomuscolare con particolare attenzione alla funzionalità articolare del rachide e degli arti superiori.

Sulla base delle suddette indagini, il medico competente dovrà provvedere ai seguenti adempimenti:

* Elaborazione della Cartella Sanitaria di Rischio con relativa copia per ciascun allievo
* Elaborazione del Giudizio di Idoneità con relativa copia per l’allievo
* Informazione e formazione di ogni singolo allievo sul rischio lavorativo specifico

La periodicità degli accertamenti sanitari sopraelencati è *triennale.*

Per ogni visita medica preventiva/periodica finalizzata all’istituzione/aggiornamento della Cartella Sanitaria di Rischio e la formulazione del Giudizio di Idoneità, sarà corrisposto un compenso di € *………… lordi.*

**I lavoratori esposti** a rischi occupazionali, quindi obbligatoriamente sottoposti a Sorveglianza Sanitaria secondo la legislazione vigente, sono individuati dal Datore di lavoro e dal RSPP attraverso il documento di valutazione dei rischi e comunicati al Medico Competente con appositi elenchi.

Le suddette visite mediche verranno effettuate presso la sede *di Roma*, in un locale che il Datore di Lavoro metterà a disposizione del Medico Competente, il quale provvederà al trasporto di tutti gli strumenti necessari per le indagini sanitarie mirate all’individuazione del rischio di comparto.

Nel protocollo di Sorveglianza Sanitaria, che farà parte integrante del Documento di Valutazione dei rischi, verranno specificati in dettaglio i tipi di accertamenti sanitari svolti nel corso delle visite mediche preventive e periodiche.

Il Dott. …………….. ha la facoltà di nominare dei colleghi specialisti in Medicina del Lavoro e/o in Medicina Legale e delle Assicurazioni, oltre ad eventuali specialisti in Oftalmologia ed Otorinolarigoiatria, quali Medici collaboratori del Medico Competente, esclusivamente per l’esecuzione degli accertamenti specialistici previsti nel protocollo di Sorveglianza Sanitaria.

Eventuali visite specialistiche di secondo livello, esami clinico-biologici ed indagini strumentali mirati al rischio, sono prescritti dal Medico Competente ed i relativi oneri sono a carico del Datore di Lavoro.

**Art. 5 -** Gli oneri relativi agli interventi previsti negli articoli precedenti sono a carico del Datore di Lavoro. Il pagamento dei compensi spettanti al Medico competente avverrà mediante bonifico bancario, dietro emissione di regolare documento contabile, ai sensi delle vigenti disposizioni di legge.

**Art. 6 -** Il Dott. …………..assume tutti gli obblighi di tracciabilità dei flussi finanziari di cui all’articolo 3 della legge 13 agosto 2010, n. 136 e successive modifiche, espletando tutti gli adempimenti conseguenti in esso contemplati, tra cui la comunicazione al CSC degli estremi identificativi del conto corrente dedicato, anche in via non esclusiva, alle transazioni con il CSC, nonché le generalità e il codice fiscale dei soggetti delegati ad operare sullo stesso. L’esecuzione delle transazioni senza l’avvalimento di istituti bancari o della società Poste Italiane s.p.a. darà luogo all’automatica risoluzione del contratto

**Art. 7 -** Il presente contratto ha validità biennale a partire dal ……………... e potrà essere eventualmente rinnovato per un ulteriore biennio, alle stesse condizioni economiche, patti e modalità in esso previste.

Ciascuna delle Parti potrà recedere dal contratto, dandone preavviso all’altra a mezzo raccomandata A/R che dovrà pervenire almeno 60 giorni prima della scadenza

**Art. 8 -** Il Datore di Lavoro è a conoscenza dell’obbligo di referto all’Autorità Giudiziaria che grava sul Medico competente ai sensi dell’art 365 CP e dell’art 334 CPP, nel caso presti la sua opera in situazioni che possono presentare le caratteristiche di un reato perseguibile d’ufficio ai sensi dell’Art. 583 del CPP (malattie professionali, infortuni sul lavoro che abbiano determinato lesioni gravi o gravissime)

Il Datore di Lavoro è, altresì, a conoscenza dell’obbligo di denuncia che grava sul Medico Competente che riconosca una delle malattie professionali elencate nel DPR 1124/65, nel D.I.M. 18/04/73, nel DPR 482/75 e nel DPR 336/94.

**Art. 9 -** Il Datore di Lavoro, al fine di consentire al Medico Competente l’espletamento dei compiti definiti dall’Art 2, provvederà:

-- ad informare il Medico Competente relativamente all’organizzazione aziendale, ai processi tecnologici ed ai rischi connessi con l’attività produttiva, attraverso la tempestiva trasmissione del documento di valutazione dei rischi di cui agli artt. 17 e 28 del D.Lgs 81/08 e s.m.i;

-- a fornire al Medico Competente l’elenco di tutto il personale dipendente esposto ai vari rischi professionali ed aggiornarlo con sollecitudine. Il Datore di Lavoro, insieme all’RSPP, nel Documento di valutazione dei rischi deve considerare tutto il personale esposto ai rischi professionali: sia i dipendenti assunti con contratto a tempo indeterminato, sia quelli assunti a tempo determinato o a contratto di collaborazione a progetto, ai sensi dell’art. 4 del D.Lgs 81/08;

-- ad istituire ed aggiornare, ove del caso, i registri dei lavoratori esposti ai rischi derivanti da agenti fisici, cancerogeni e biologici.

-- ad adempiere agli obblighi di informazione e formazione stabilite, per quanto di sua competenza.

-- ad assistere, di persona o tramite l’RSPP, il Medico Competente durante lo svolgimento dei sopralluoghi previsti presso le Unità produttive ed i luoghi di lavoro ed a rispettare il programma degli accertamenti sanitari stabiliti dal Medico Competente.

-- a custodire, con la salvaguardia del segreto professionale, le cartelle sanitarie e di rischio.

-- ad organizzare la riunione periodica di prevenzione e protezione dei rischi ed avvisare il Medico Competente almeno 15 giorni prima della data programmata.

-- a fornire con tempestività al Medico Competente i risultati del controllo dell’esposizione a rischio dei lavoratori.

-- ad informare il Medico Competente relativamente ad ogni denuncia di malattia professionale o di infortunio intervenuti nel periodo intercorrente fra gli accertamenti sanitari preventivi/periodici.

-- ad informare il Medico Competente degli eventuali sopralluoghi effettuati dall’organo di vigilanza competente per territorio, per quanto di competenza medica, e di eventuali verbali di contravvenzione e di diffida emessi dagli Ufficiali di Polizia Giudiziaria a carico del Datore di Lavoro.

Il Datore di Lavoro mette a disposizione del Medico Competente un idoneo locale per l’effettuazione degli accertamenti sanitari o invia i dipendenti presso lo Studio Medico, secondo un apposito calendario, nel rispetto delle esigenze di produzione e dei rispettivi impegni.

**Art. 10 -** Il Dott. ………….. si impegna a non rivelare a terzi alcuna informazione di cui sia venuto a conoscenza in occasione del suo incarico, salvo esplicita autorizzazione.

**Art. 11 -** Ogni modifica e/o integrazione al presente contratto potrà essere apportata con atto scritto, firmato per approvazione da entrambe le Parti.

**Art. 12 -** Con la firma de presente contratto il Medico competente autorizza la Fondazione Centro Sperimentale di Cinematografia al trattamento dei propri dati personali, ai sensi e per le finalità di cui al D. Lgs n. 196/2003 e s.m. i.

**Art. 13 -** Il presente contratto è soggetto a registrazione in caso d’uso. Le relative spese saranno a carico della parte che con il proprio inadempimento avrà reso necessaria la registrazione stessa.

**Art. 14 -** La validità del presente contratto è subordinata all’accettazione scritta di tutte le condizioni.

**Art. 15 -** Per le controversie che dovessero derivare dall’applicazione e interpretazione del presente contratto, le Parti riconoscono la competenza esclusiva del Foro di Roma.

Roma,

IL DATORE DI LAVORO

(Dott. Marcello Foti)

IL MEDICO COMPETENTE

(Dr. ………………)

Ai sensi e per gli effetti degli artt.i 1341 e 1342 c.c. approvo espressamente e accetto incondizionatamente il presente contratto in tutte le sue parti che dichiaro, ai sensi di legge, essere state oggetto di specifica trattativa individuale.

IL MEDICO COMPETENTE

(Dr. …………………)